



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

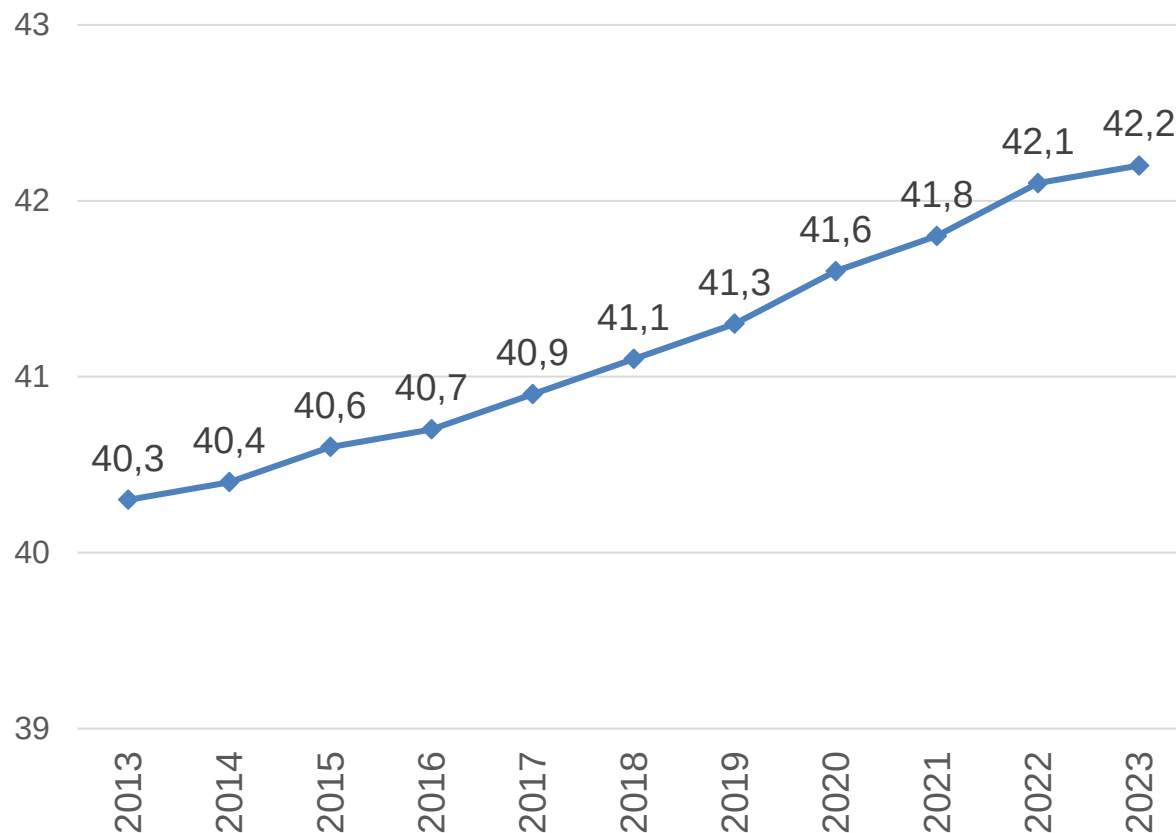
ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В СОЦИАЛЬНОМ ПАКЕТЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



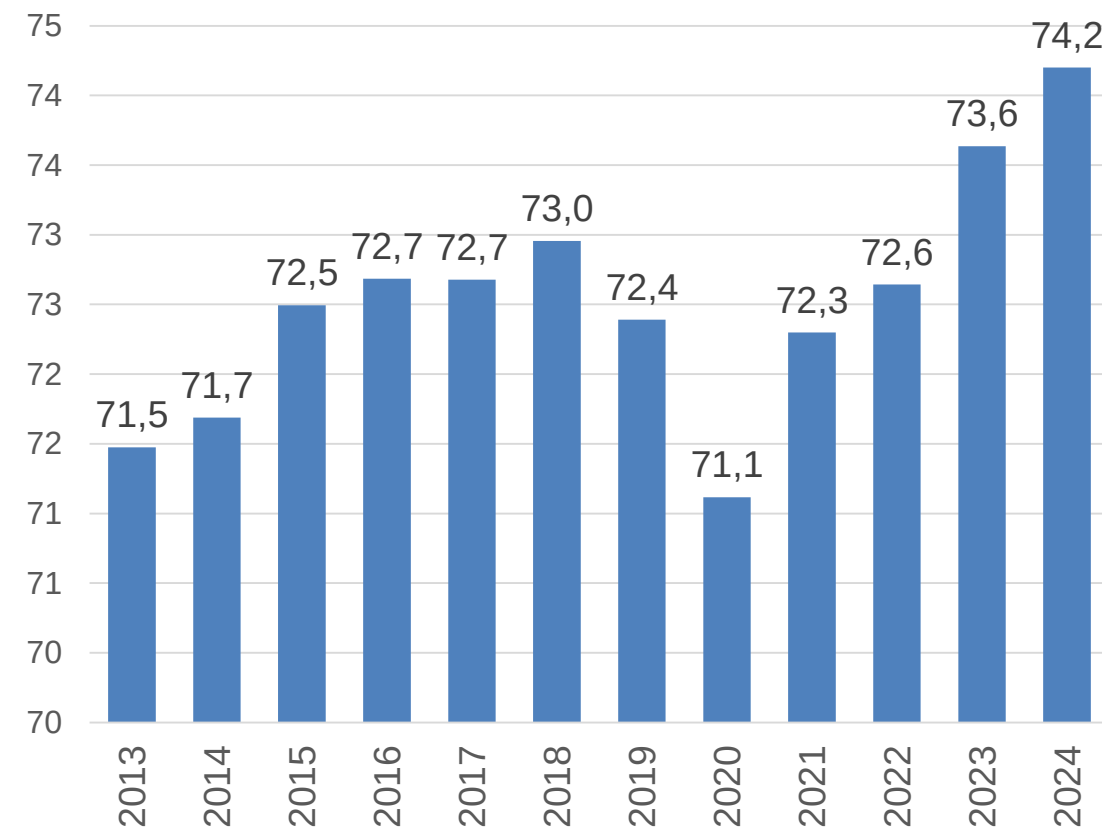
февраль 2025 г.

СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА

Средний возраст занятых в России, лет

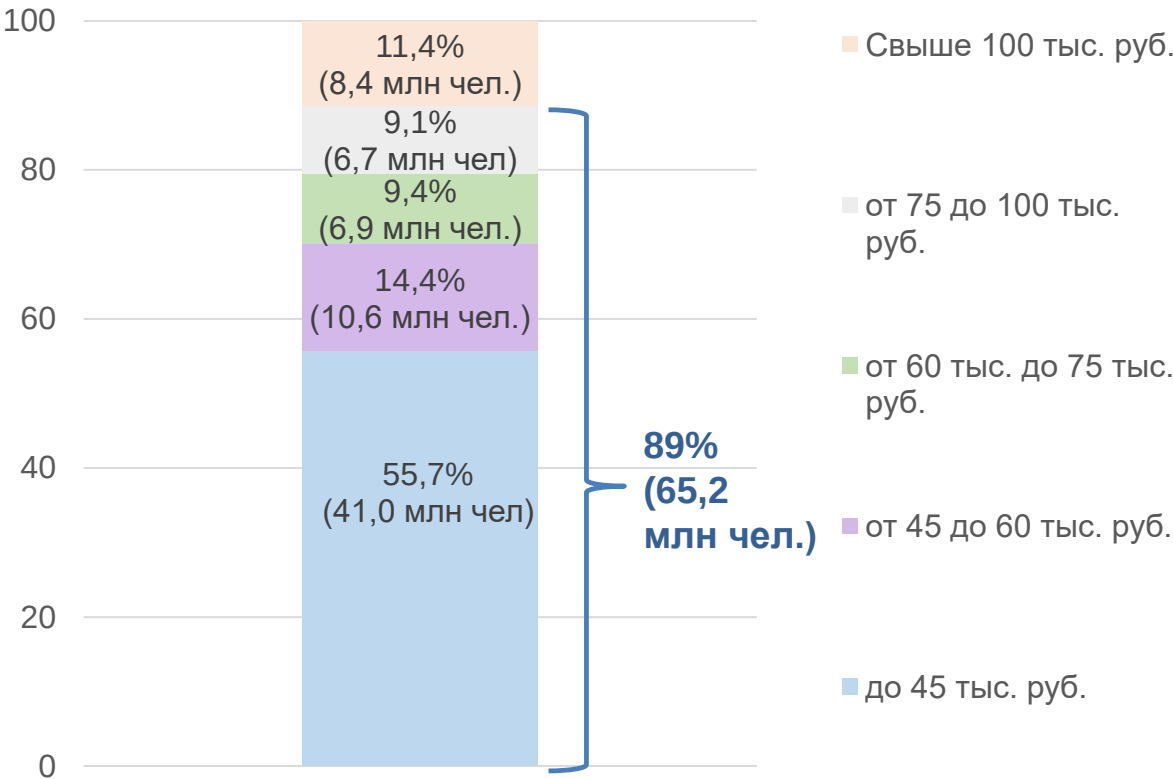


Занятое население в России, млн человек

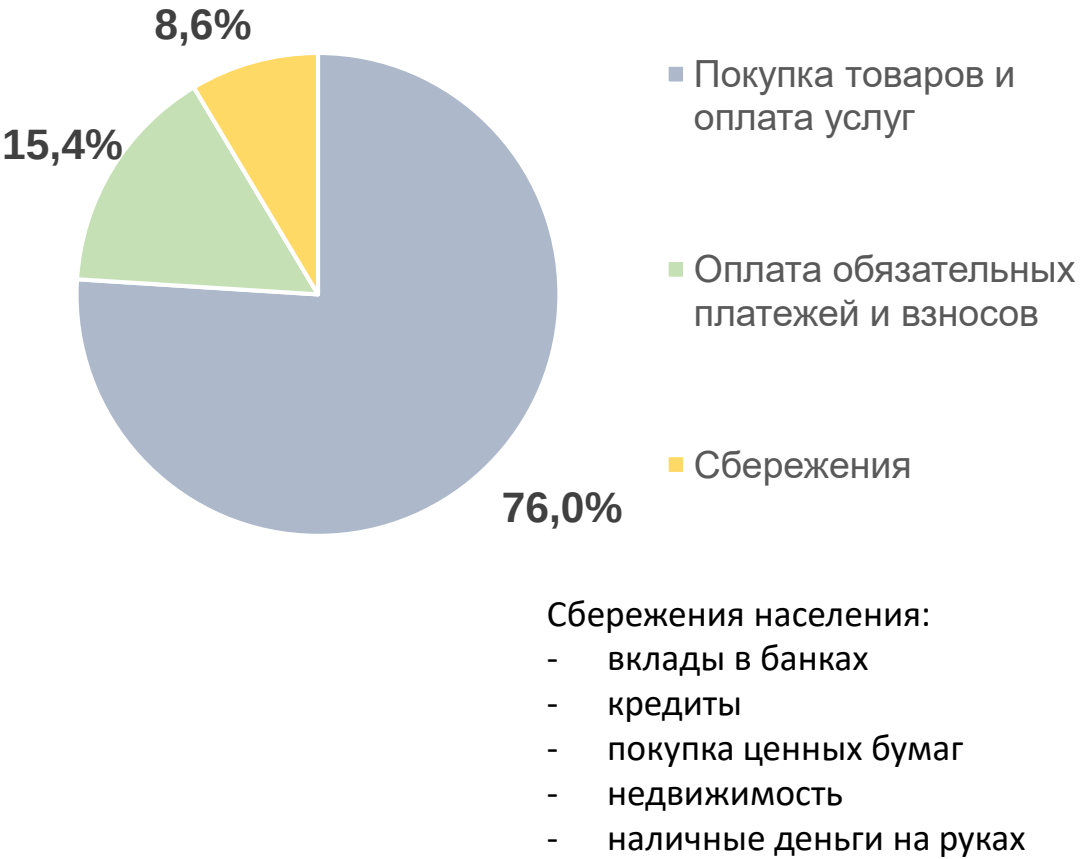


Более 70% компаний в 2024 году остро ощущали нехватку персонала всех категорий

Распределение занятого населения по величине
среднедушевых доходов*, % (2023 г.)



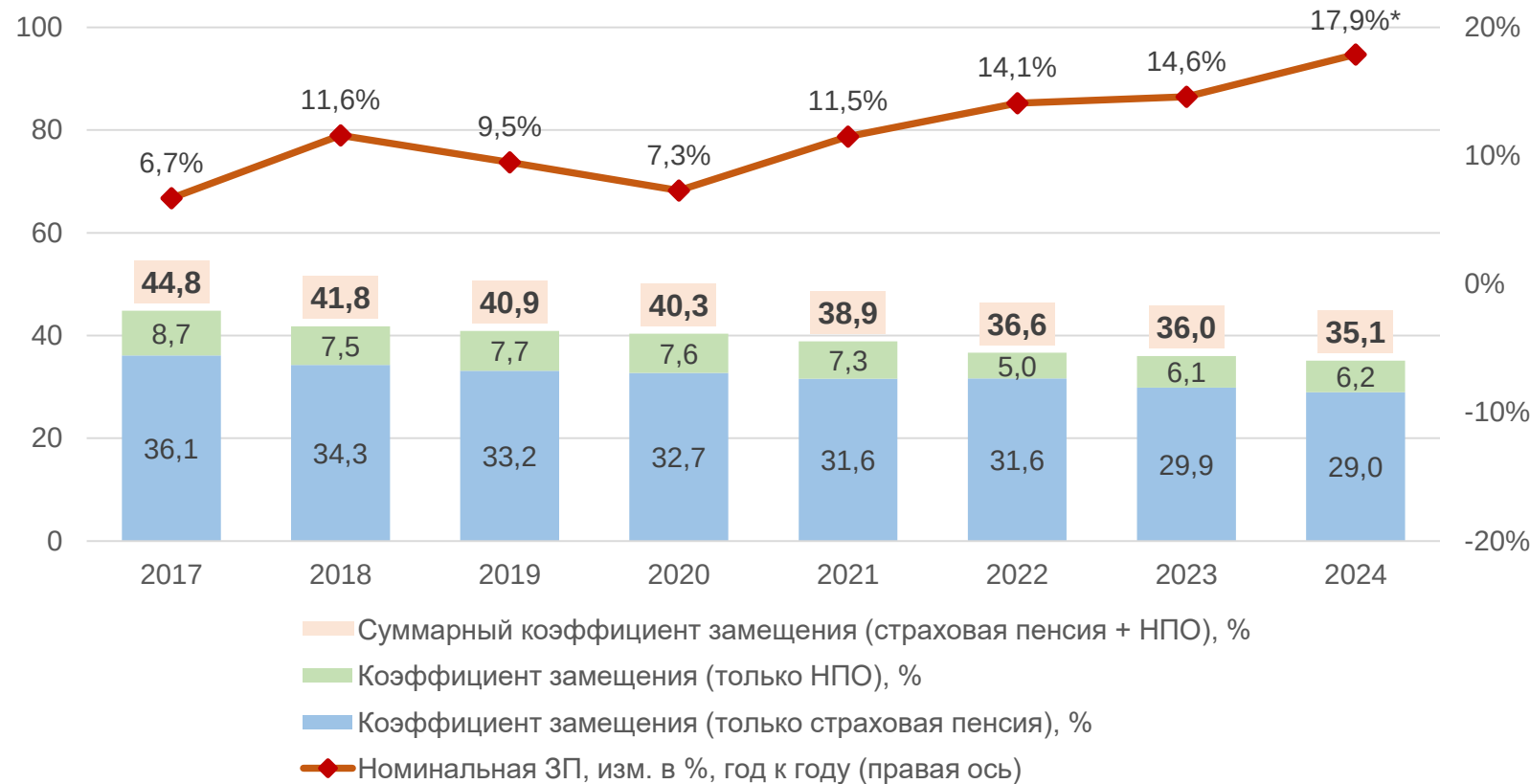
Структура расходов населения (2024 г.), в % к итогу



Около 90% населения имеют средние доходы менее 100 тыс. руб., из них 91,4% направляется на покупку товаров и оплату услуг

КОЭФФИЦИЕНТ ЗАМЕЩЕНИЯ ПЕНСИИ

Коэффициент замещения пенсией утраченного заработка
(отношение средней страховой пенсии по старости и средней заработной платы), %

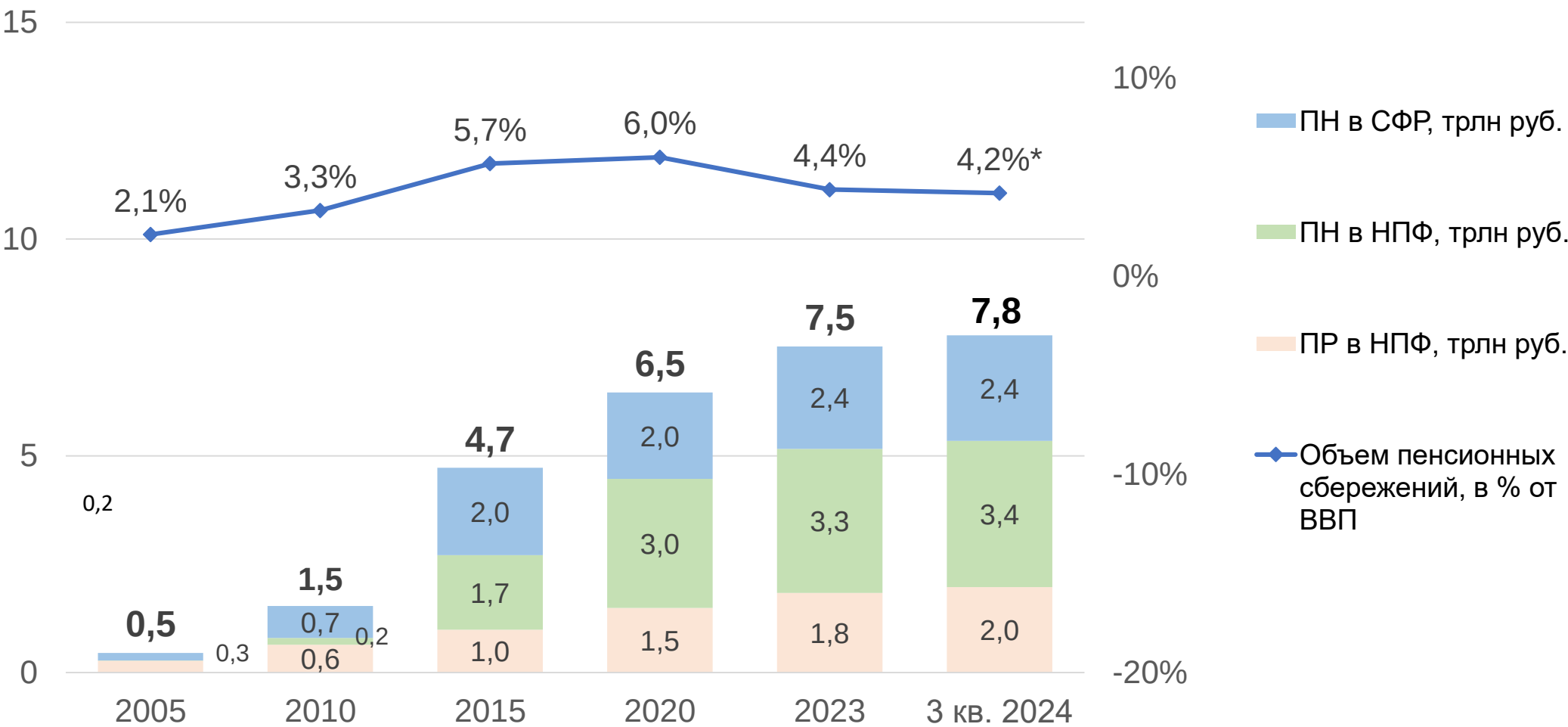


- Наличие пенсии по НПО увеличивает доход пенсионера в среднем на 20%
- ПДС позволит увеличить коэффициент замещения пенсии до 40% и более

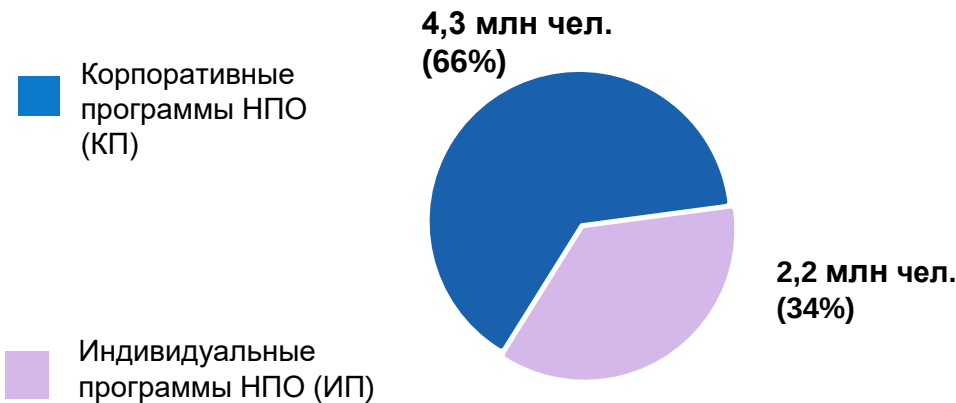
Индексация страховой пенсии происходит ежегодно, но для повышения коэффициента замещения нужны дополнительные источники сбережений

РЫНОК НПФ СЕГОДНЯ

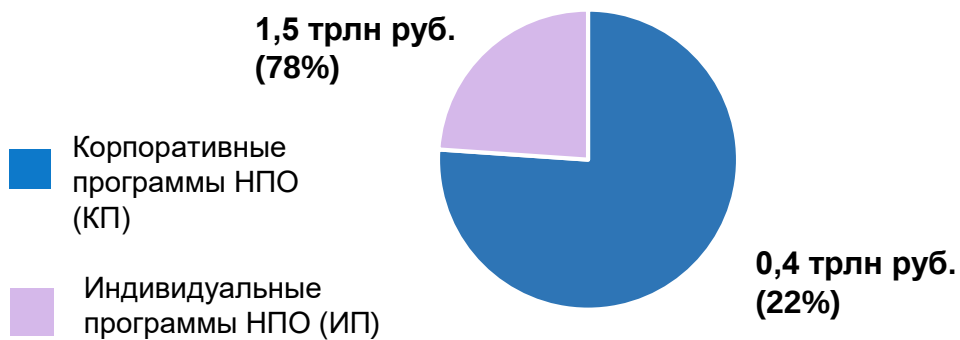
Объем средств под управлением



Клиентская база участников НПО в разрезе программ (млн чел. и %)*

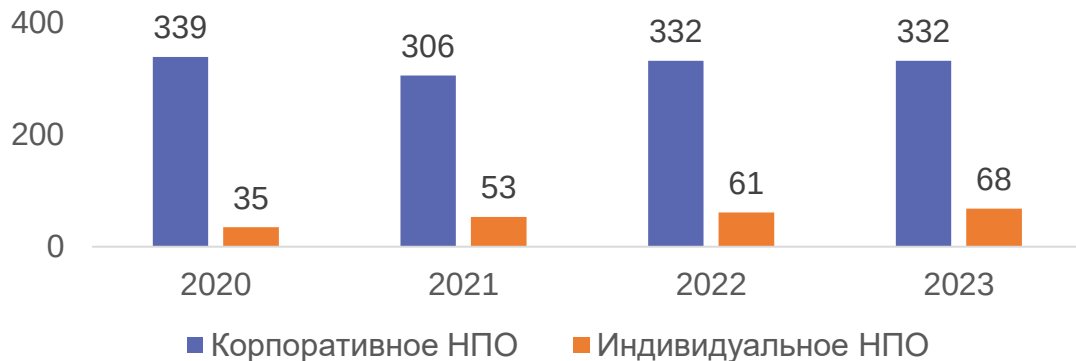


Пенсионные резервы в разрезе типов программ, трлн. руб.**



**Оценочно на 30.09.2024 с учетом статистики Банка России по пенсионным резервам

Размер среднего счета участника НПО в разрезе типов программ по годам, тыс. руб.



- **Размер среднего ежемесячного взноса:**
 - ИПП – 1160 руб.
 - КПП – 3460 руб.
- **Средний срок накопления:**
 - ИПП - 15 лет
 - КПП – 8,5 лет
- **Средний возраст:**
 - ИПП – 30-45 лет – 43%, старше 45 лет – 52%, до 30 лет – 5%
 - КПП - 30-45 лет – 39%, старше 45 лет – 53%, до 30 лет – 8%

ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ СТАНОВЯТСЯ ВАЖНОЙ ЧАСТЬЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАКЕТА КОМПАНИЙ



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

Российские компании все больше внимания уделяют заботе о финансовом будущем своих сотрудников

За 2024 год количество вакансий, в соцпакет которых включены корпоративные пенсионные программы, выросло на 4% - до 61,6 тыс. вакансий

За 2024 год количество вакансий, содержащих корпоративные пенсионные программы, показало наибольший рост в сегментах:

- ✓ в 8 раз - PR и маркетинг
- ✓ в 5 раз - финансы
- ✓ в 3 раза – машиностроение и торговля

Наличие негосударственной пенсии по НПО увеличивает совокупный коэффициент замещения пенсии пенсионера до 35% (рост дохода на 20%), а с учетом сбережений в ПДС – составит более 40%

ПДС позволит дополнить функционал корпоративных пенсионных программ полноценным инструментом личных сбережений

Необходимо оказывать содействие предприятиям по развитию пенсионных и сберегательных программ для повышения коэффициента замещения пенсии